MEMORIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL (RSC) 2025

FUNDACIÓN
Síndrome de Down
Castellón

Índice:

Responsabilidad social como eje de la acción fundacional 2
Responsabilidad social y sostenibilidad institucional 3
Marco de referencia y compromiso con el desarrollo sostenible 3
ÁREA 1. FORMACIÓN Y EMPLEO 4
Acción 1. Programas de formación para la inclusión laboral 4
Acción 2. Inserción laboral en empresa ordinaria 4
Acción 3. Sensibilización Empresarial 5
Acción 4. Seguimiento laboral continuado 5
Acción 5. Jornada por la Inclusión Laboral 6
Acción 6. Talleres con voluntariado corporativo 6
ÁREA 2. CENTRO OCUPACIONAL 7
Acción 7. Programas de habilidades personales y sociales 7
Acción 8. Talleres ocupacionales y de desarrollo personal 7
Acción 9. Actividades comunitarias e inclusión social 8
Acción 10. Promoción de la vida independiente 8
ÁREA 3. CENTRO DE DESARROLLO INFANTIL Y ATENCIÓN TEMPRANA 9
Acción 11. Intervención temprana especializada 9
Acción 12. Acompañamiento y apoyo a familias 9
ÁREA 4. CENTRO DE DÍA 10
Acción 13. Atención integral diaria 10
Acción 14. Actividades de envejecimiento activo 10
ÁREA 5. COMUNICACIÓN Y COMPROMISO SOCIAL 11
Acción 15. Comunicación institucional y sensibilización social 11
Acción 16. Colaboración con empresas e instituciones 11
ÁREA 6. ADMINISTRACIÓN 12
Acción 17. Gestión económica responsable y transparente 12
ÁREA 7. GERENCIA 12
Acción 18. Dirección estratégica y buen gobierno 12
CONCLUSIÓN FINAL 13

Responsabilidad social como eje de la acción fundacional

La Responsabilidad Social forma parte del modelo de actuación de la Fundación Síndrome de Down Castellón como un principio transversal que orienta su gestión, su relación con la sociedad y su compromiso con la generación de valor social a largo plazo. Desde una perspectiva fundacional, la responsabilidad social se entiende como una manera de actuar coherente, ética y sostenible, alineada con la misión y los valores que guían a la entidad.

La Fundación desarrolla su actividad con el objetivo de contribuir de forma estable a la inclusión social de las personas con síndrome de Down y/o discapacidad intelectual, impulsando iniciativas que generan impacto positivo tanto en las personas beneficiarias como en el entorno social, institucional y empresarial con el que colabora. Este compromiso se traduce en una forma de trabajar basada en la corresponsabilidad, la cooperación y la confianza mutua.

Durante el año 2025, la Fundación ha continuado reforzando este enfoque, integrando la responsabilidad social en la planificación estratégica, en el diseño de proyectos y en la toma de decisiones. La presente memoria recoge las principales actuaciones desarrolladas en este ámbito, con el objetivo de visibilizar el impacto generado, fortalecer la transparencia y consolidar relaciones estables con los distintos grupos de interés.

Las actuaciones de responsabilidad social de la Fundación se articulan en torno a tres líneas de actuación prioritarias:

- **Gobernanza responsable y gestión ética**, orientadas a garantizar una actuación coherente con los fines fundacionales y una administración eficiente de los recursos.
- **Generación de impacto social y alianzas**, mediante la colaboración con empresas, instituciones y entidades sociales comprometidas con la inclusión y el bienestar social.
- **Transparencia, seguimiento y mejora continua**, como elementos clave para reforzar la confianza y la sostenibilidad de la Fundación.

Responsabilidad social y sostenibilidad institucional

La responsabilidad social es una herramienta fundamental para asegurar la sostenibilidad institucional de la Fundación Síndrome de Down Castellón. Desde esta perspectiva, la sostenibilidad se concibe como la capacidad de la organización para mantener y desarrollar su actividad a lo largo del tiempo, equilibrando el impacto social, la estabilidad económica y la responsabilidad con el entorno.

La actuación de la Fundación se estructura en torno a tres ámbitos interrelacionados:

- **Ámbito social**, centrado en la mejora de la calidad de vida, la autonomía y la participación social de las personas con discapacidad intelectual, así como en el apoyo a sus familias y a la comunidad.
- **Ámbito económico**, orientado a una gestión responsable y eficiente de los recursos, que permita garantizar la continuidad de los proyectos y maximizar el valor social generado.
- **Ámbito medioambiental**, incorporando de forma progresiva criterios de sostenibilidad y consumo responsable en la actividad diaria de la Fundación.

Marco de referencia y compromiso con el desarrollo sostenible

La Fundación Síndrome de Down Castellón sitúa su compromiso con el desarrollo sostenible dentro de un marco de referencia compartido a nivel nacional e internacional, en el que se integran principios de responsabilidad social, derechos humanos, inclusión y colaboración entre organizaciones.

En este contexto, la Fundación toma como referencia los Objetivos de Desarrollo Sostenible como una guía orientativa para identificar ámbitos de actuación y reforzar la coherencia de sus iniciativas, sin perder de vista su misión fundacional y la realidad de su entorno más cercano.

A lo largo de 2025, este enfoque se ha materializado en el desarrollo de acciones que refuerzan la inclusión social, el bienestar, la sensibilización y la creación de alianzas, contribuyendo de forma tangible a una sociedad más justa e inclusiva. Las fichas que se presentan a continuación recogen estas actuaciones, reflejando el compromiso de la Fundación con una gestión responsable y orientada al impacto.

ÁREA 1. FORMACIÓN Y EMPLEO

Acción 1. Programas de formación para la inclusión laboral

Área / programa responsable	Formación y Empleo
Periodo de realización	2025
Tipo de acción	Formación e inserción
Entidades y agentes implicados	Fundación y empresas colaboradoras
ODS relacionados	ODS 4, 8, 10
Personas beneficiarias	Personas con síndrome de Down y otras discapacidades intelectuales
Recursos utilizados	Equipo técnico
Resultados e impacto	Mejora de la empleabilidad
Difusión y valoración	Web y redes sociales

Acción 2. Inserción laboral en empresa ordinaria

Área / programa responsable	Formación y Empleo
Periodo de realización	2025
Tipo de acción	Empleo con Apoyo
Entidades y agentes implicados	Empresas colaboradoras
ODS relacionados	ODS 8, 10, 17
Personas beneficiarias	Personas con discapacidad intellectual y síndrome de Down
Recursos utilizados	Preparadores/as laborales
Resultados e impacto	Acceso y mantenimiento del Empleo
Difusión y valoración	Comunicación institucional

Acción 3. Sensibilización Empresarial

Área / programa responsable	Formación y Empleo
Periodo de realización	2025
Tipo de acción	Sensibilización
Entidades y agentes implicados	Empresas del entorno
ODS relacionados	ODS 8, 10
Personas beneficiarias	Empresas y personas usuarias
Recursos utilizados	Material divulgativo
Resultados e impacto	Mayor compromiso Empresarial
Difusión y valoración	Web corporativa redes sociales y nota de prensa

Acción 4. Seguimiento laboral continuado

Área / programa responsable	Formación y Empleo
Periodo de realización	2025
Tipo de acción	Empleo Con Apoyo
Entidades y agentes implicados	Empresas y equipo técnico
ODS relacionados	ODS 8, 10
Personas beneficiarias	Personas trabajadoras
Recursos utilizados	Tiempo professional
Resultados e impacto	Estabilidad laboral
Difusión y valoración	Acción interna

Acción 5. Jornada por la Inclusión Laboral

Área / programa responsable	**Formación y Empleo**
Periodo de realización	2025
Tipo de acción	Jornada técnica “Salera por la inclusión Laboral”
Entidades y agentes implicados	Empresas del Salera Centro Comercial
ODS relacionados	ODS 8, 10, 17
Personas beneficiarias	Personas participantes
Recursos utilizados	Organización y espacios del centro comercial
Resultados e impacto	Sensibilización e información sobre el programa de ECA
Difusión y valoración	Web y redes sociales, medios de comunicación

Acción 6. Talleres con voluntariado corporativo

Área / programa responsable	**Formación y Empleo**
Periodo de realización	2025
Tipo de acción	Formación práctica, talleres formativos para personas usuarias de los cursos de Formación y Empleo
Entidades y agentes implicados	Empresas colaboradoras, Grupo Gimeno, Ateneu, Universitat Jaume I, Centro de Salud, Eurofins Iproma, Banco de Alimentos
ODS relacionados	ODS 4, 8, 17
Personas beneficiarias	Personas usuarias
Recursos utilizados	Voluntariado corporativo
Resultados e impacto	Mejora de competencias
Difusión y valoración	Comunicación corporativa

ÁREA 2. CENTRO OCUPACIONAL

Acción 7. Programas de habilidades personales y sociales

Área / programa responsable	Centro Ocupacional
Periodo de realización	2025
Tipo de acción	Intervención psicosocioeducativa
Entidades y agentes implicados	Fundación
ODS relacionados	ODS 3, 10
Personas beneficiarias	Personas adultas con síndrome de Down y otras discapacidades intelectuales
Recursos utilizados	Equipo professional
Resultados e impacto	Mejora de la autonomía
Difusión y valoración	Evaluación interna

Acción 8. Talleres ocupacionales y de desarrollo personal

Área / programa responsable	Centro Ocupacional
Periodo de realización	2025
Tipo de acción	Actividades ocupacionales
Entidades y agentes implicados	Equipo del centro
ODS relacionados	ODS 3, 10
Personas beneficiarias	Personas usuarias
Recursos utilizados	Materiales específicos
Resultados e impacto	Desarrollo personal
Difusión y valoración	Seguimiento interno

Acción 9. Actividades comunitarias e inclusión social

Área / programa responsable	Centro Ocupacional
Periodo de realización	2025
Tipo de acción	Inclusión social
Entidades y agentes implicados	Recursos comunitarios
ODS relacionados	ODS 10, 11, 17
Personas beneficiarias	Personas usuarias
Recursos utilizados	Acompañamiento professional
Resultados e impacto	Participación comunitaria
Difusión y valoración	Redes sociales

Acción 10. Promoción de la vida independiente

Área / programa responsable	Centro Ocupacional
Periodo de realización	2025
Tipo de acción	Autonomía personal
Entidades y agentes implicados	Equipo professional
ODS relacionados	ODS 3, 10
Personas beneficiarias	Personas adultas
Recursos utilizados	Programas específicos
Resultados e impacto	Mayor independencia
Difusión y valoración	Evaluación interna

ÁREA 3. CENTRO DE DESARROLLO INFANTIL Y ATENCIÓN TEMPRANA

Acción 11. Intervención temprana especializada

Área / programa responsable	CDIAT
Periodo de realización	2025
Tipo de acción	Atención terapéutica
Entidades y agentes implicados	Familias y profesionales
ODS relacionados	ODS 3, 4, 10
Personas beneficiarias	Niños y niñas usuarias y sus familias
Recursos utilizados	Equipo multidisciplinary
Resultados e impacto	Desarrollo integral
Difusión y valoración	Acción interna

Acción 12. Acompañamiento y apoyo a familias

Área / programa responsable	CDIAT
Periodo de realización	2025
Tipo de acción	Apoyo familiar
Entidades y agentes implicados	Familias usuarias
ODS relacionados	ODS 3, 10
Personas beneficiarias	Familias
Recursos utilizados	Equipo técnico
Resultados e impacto	Mejora del bienestar familiar
Difusión y valoración	Acción interna

ÁREA 4. CENTRO DE DÍA

Acción 13. Atención integral diaria

Área / programa responsable	Centro de Día
Periodo de realización	2025
Tipo de acción	Atención social
Entidades y agentes implicados	Equipo professional
ODS relacionados	ODS 3, 10
Personas beneficiarias	Personas adultas usuarias
Recursos utilizados	Recursos asistenciales
Resultados e impacto	Calidad de vida
Difusión y valoración	Evaluación interna

Acción 14. Actividades de envejecimiento activo

Área / programa responsable	Centro de Día
Periodo de realización	2025
Tipo de acción	Promoción de la salud
Entidades y agentes implicados	Equipo del centro
ODS relacionados	ODS 3
Personas beneficiarias	Personas usuarias
Recursos utilizados	Materiales y espacios
Resultados e impacto	Bienestar y autonomía
Difusión y valoración	Difusión interna

ÁREA 5. COMUNICACIÓN Y COMPROMISO SOCIAL

Acción 15. Comunicación institucional y sensibilización social

Área / programa responsable	Comunicación
Periodo de realización	2025
Tipo de acción	Comunicación social
Entidades y agentes implicados	Ciudadanía
ODS relacionados	ODS 10, 16
Personas beneficiarias	Sociedad en general
Recursos utilizados	Web y redes sociales
Resultados e impacto	Sensibilización
Difusión y valoración	Alto alcance

Acción 16. Colaboración con empresas e instituciones

Área / programa responsable	Comunicación
Periodo de realización	2025
Tipo de acción	Alianzas
Entidades y agentes implicados	Empresas e instituciones
ODS relacionados	ODS 17
Personas beneficiarias	Entorno social
Recursos utilizados	Coordinación
Resultados e impacto	Refuerzo del compromiso social
Difusión y valoración	Comunicación externa

ÁREA 6. ADMINISTRACIÓN

Acción 17. Gestión económica responsable y transparente

Área / programa responsable	Administración
Periodo de realización	2025
Tipo de acción	Gestión interna
Entidades y agentes implicados	Equipo administrative
ODS relacionados	ODS 16
Personas beneficiarias	Grupos de interés
Recursos utilizados	Sistemas de control
Resultados e impacto	Transparencia y confianza
Difusión y valoración	Web corporativa

ÁREA 7. GERENCIA

Acción 18. Dirección estratégica y buen gobierno

Área / programa responsable	Gerencia
Periodo de realización	2025
Tipo de acción	Gobernanza
Entidades y agentes implicados	Órganos de gobierno
ODS relacionados	ODS 16
Personas beneficiarias	Entidad
Recursos utilizados	Planificación estratégica
Resultados e impacto	Mejora organizativa
Difusión y valoración	Comunicación institucional

CONCLUSIÓN FINAL

La Memoria de Responsabilidad Social Corporativa 2025 de la Fundación Síndrome de Down Castellón presenta de forma estructurada y transparente las acciones desarrolladas en las distintas áreas de la entidad, reflejando su compromiso con la inclusión, la calidad en la atención, la responsabilidad social y el buen gobierno, avanzando hacia una mejora continua alineada con su misión y valores fundacionales.